

SERIAM

<http://www.seriatim.com> - mail: contact@seriatim.com

"Graphics reveal. Indeed graphics can be more precise and revealing than statistical analysis."

Edward R. Tufte - Yale University
Visual Display of Quantitative Information - 1983

"Un bon croquis vaut mieux qu'un long discours"

"A good sketch is better than a long speech"

Quote attributed to Napoleon Bonaparte
Balzac in "Maximes et pensées" - 1842

Subject: "Salary Intelligence 2.0"

Dear Sir, Madam,

Our experience as long-time C&B analyst and corporate HR has been that HR functions have a solid grasp of compensation data and can confront complex admin issues. However matching in-house salary info against external benchmarks or building effective succession planning support material remains a challenge for most. HR staff may at times fully miss the mark when it comes to building compelling graphical evidence.

We provide a highly specific no-strings-attached training session targeted at experienced corporate HR staff, analysts and managers alike. Within a tight time frame, two to three half-days, our customers get up to speed on the very visual art of 2.0 Salary Intelligence.

Should you be interested, please give a glance at the sample material attached. It includes an extensive illustration of the production routinely delivered during this tested hands-on workshop that is typically held in-house at the customer's premises.

This no-frills session takes advantage of the innovative and exclusive software fully included in the packaged offer (*). You will retain full ownership of this tool after the session. No specific skill is required except for a basic knowledge of office software!

Do not hesitate to call us for more information.

Kind regards



François LEPOUTRE

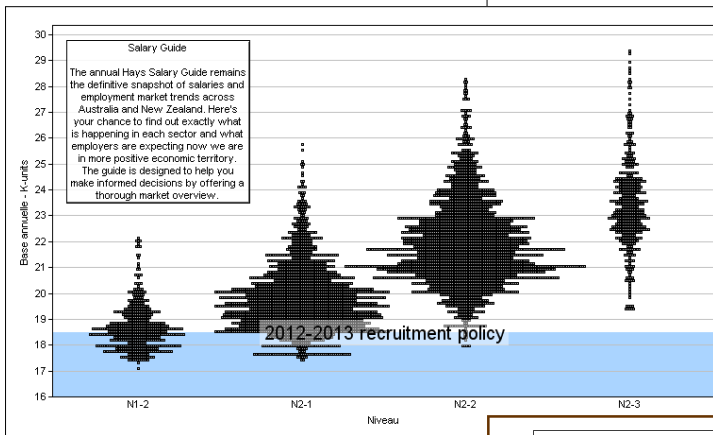
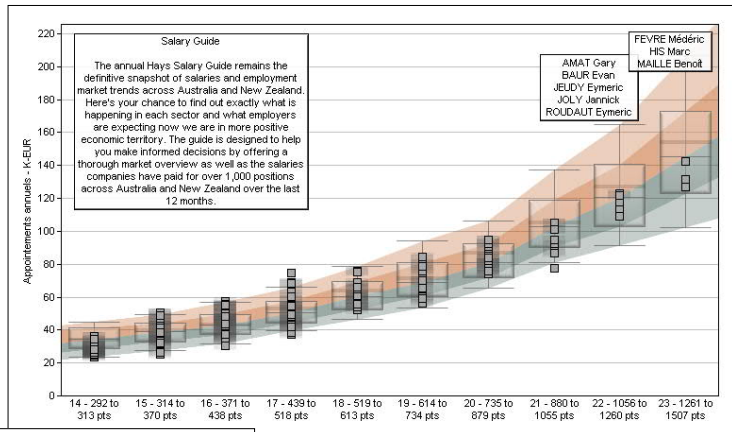
(*) This educational offer embeds a time-unlimited end-user license of an exclusive piece of software.

A convincing "know-how" transfer action

The target audience?

HR and C&B staff at corporate or divisional level.

Our goal? Transfer the specific "know-how" of our consultants to you, quickly!



How the whole thing is organised?

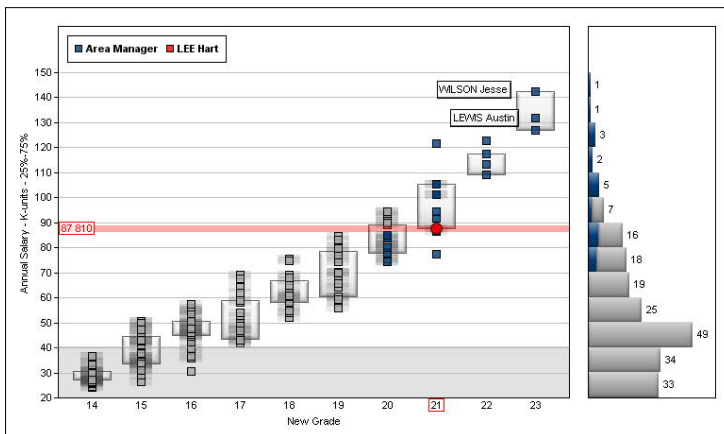
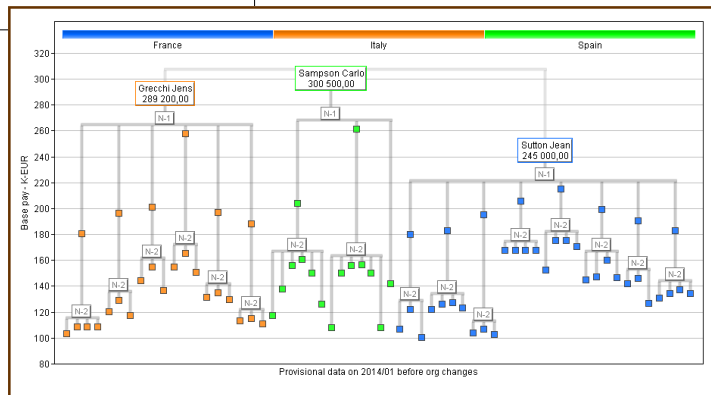
2 à 3 full half-days at your premises.

Sessions held in English.

What should I expect?

You will get up to speed on the very visual art of expert compensation intelligence.

Right after the first half-day session.



Full information and dossier upon request

SERIATIM

<http://www.seriatim.com> - mail: contact@seriatim.com

"Graphics reveal. Indeed graphics can be more precise and revealing than statistical analysis."

Edward R. Tufte - Yale University
Visual Display of Quantitative Information - 1983

"Un bon croquis vaut mieux qu'un long discours"

Attribué à Napoléon Bonaparte
Balzac in "Maximes et pensées" – 1842

Intelligence Salariale 2.0 : comprendre et communiquer la rémunération

Madame, Monsieur,

La période ne se prête pas aux excès en matière de politique salariale. Faut-il pour autant remettre au lendemain, voire escamoter l'examen annuel attentif et serein que méritent les structures de rémunération ? Nous ne le pensons pas, bien au contraire.

Avec le concours de C&B talentueux œuvrant dans de grandes organisations, nous avons mis au point un court module formation destinée aux DRHs, ou leur collaborateur immédiat, chargés de problématiques de rémunération complexes.

L'originalité de notre démarche ? Une innovation d'ampleur, la cartographie salariale. De quoi s'agit-il ? D'un outil de lecture de la réalité salariale dans l'organisation (*), tout à la fois visuel et factuel. Une authentique "Helicopter view", pour reprendre le terme de nos voisins britanniques. L'alimentation de ces documents ? De simples listes sous MS-Excel.

De la formalisation des priorités de politique salariale à l'examen des situations individuelles, dès les premières minutes de notre intervention, vous jetterez un regard renouvelé, à la fois mesuré et sans a priori sur cette authentique "bouteille à l'encre" de la vie en entreprise.

Persuadés que vous serez en mesure d'apprécier l'apport de cette prestation, pouvons-nous vous inviter à jeter un coup d'œil aux réalisations-type de nos clients. Ce module n'exige ni compétence ni pré-requis technologique particulier.

Nos interventions sont organisées sous forme de brèves sessions – deux demi-journées – à votre convenance dans vos locaux ou hors site.

En l'attente, recevez, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments les plus cordiaux.



François LEPOUTRE

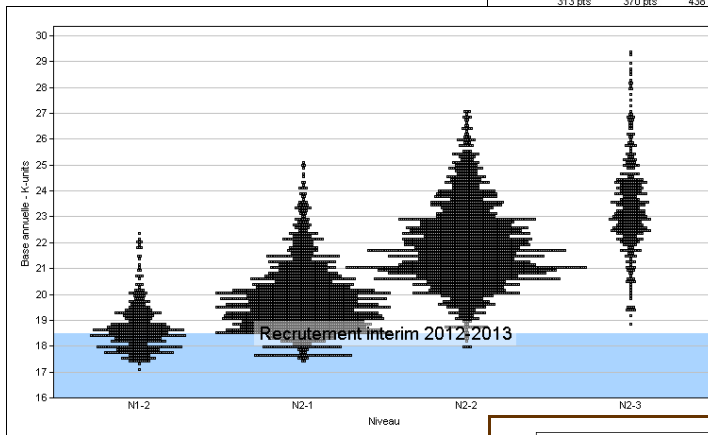
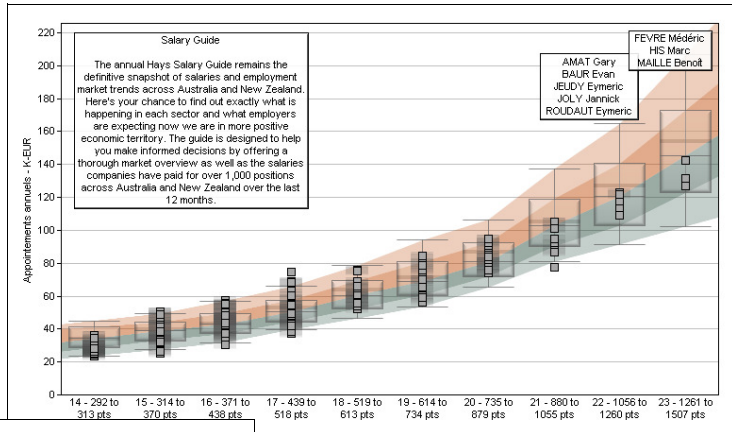
(*) Cette offre inclut la fourniture d'un logiciel dédié dont vous conservez l'usage à l'issue de notre intervention

Plus qu'une formation, un authentique transfert de "know-how"

Notre cible ?

Cadres et spécialistes RH des grandes organisations.

L'objectif ? Vous transférer rapidement le savoir-faire de nos consultants !



Le format de cette passation de compétences ?

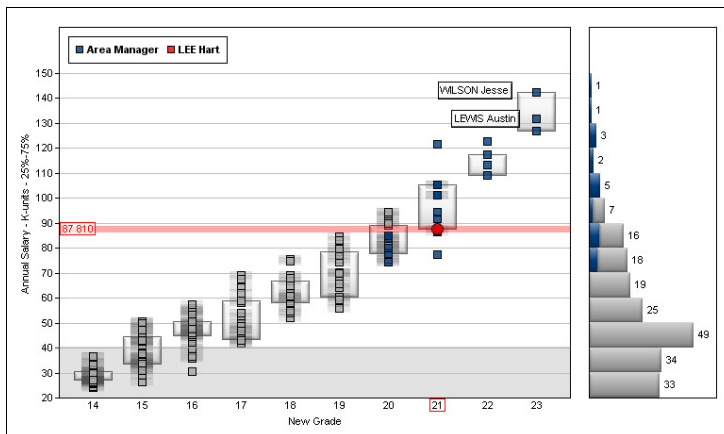
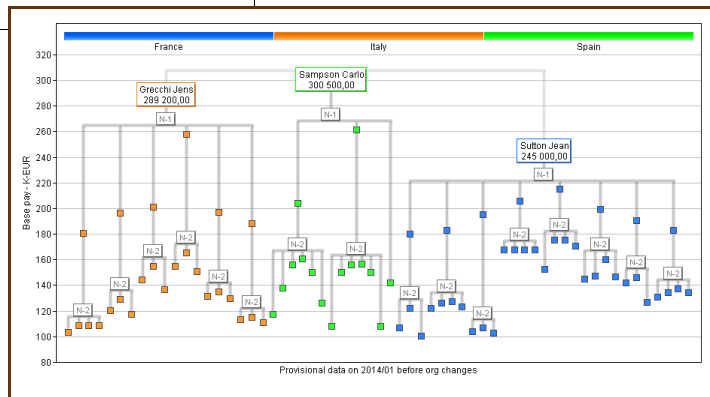
2 à 3 demi-journées sur site ou en inter-entreprise.

Indifféremment en anglais ou en français.

Quels résultats en attendre ?

Des analyses de politique salariale plus assurées, précises et convaincantes.

Et ce dès la fin de votre première demi-journée.



Dossier complet sur simple demande